



JÆGER

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

For regnskapsåret 2025.

Jægergruppen AS - Konsern

27.04.2026

1. SELSKAPETS REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025

1.1. Innledning

Jægergruppen AS Konsern skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført. Selskapet redegjør også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser av selskapets virksomhet for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne redegjørelsen kan rettes til:

Severin Hope
Økonomi / Eiendomsdirektør
Jægergruppen AS

Kokstadveien 42
Postboks 84 Kokstad, 5863 Bergen
M: 90 61 51 39
E severin.hope@jaeger.no

1.3. Plikt til å redegjøre

Konsernet har hovedkontor ved Kokstadvegen 42 i Bergen og er hjemmehørende i Norge. Konsernet oppfyller terskelverdiene i åpenhetsloven og er derfor omfattet av redegjørelsesplikten. Siden konsernet er omfattet, gjelder det for alle selskapene i konsernet. Se oversikt under punkt 2.1 for hvilke selskaper som er i konsernet og som denne redegjørelsen omfatter.

I denne rapporten er alle selskapene omtalt samlet da det ikke foreligger spesielle selskappespesifikke forhold som skulle tilsa at noen selskap skulle vurderes separat.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

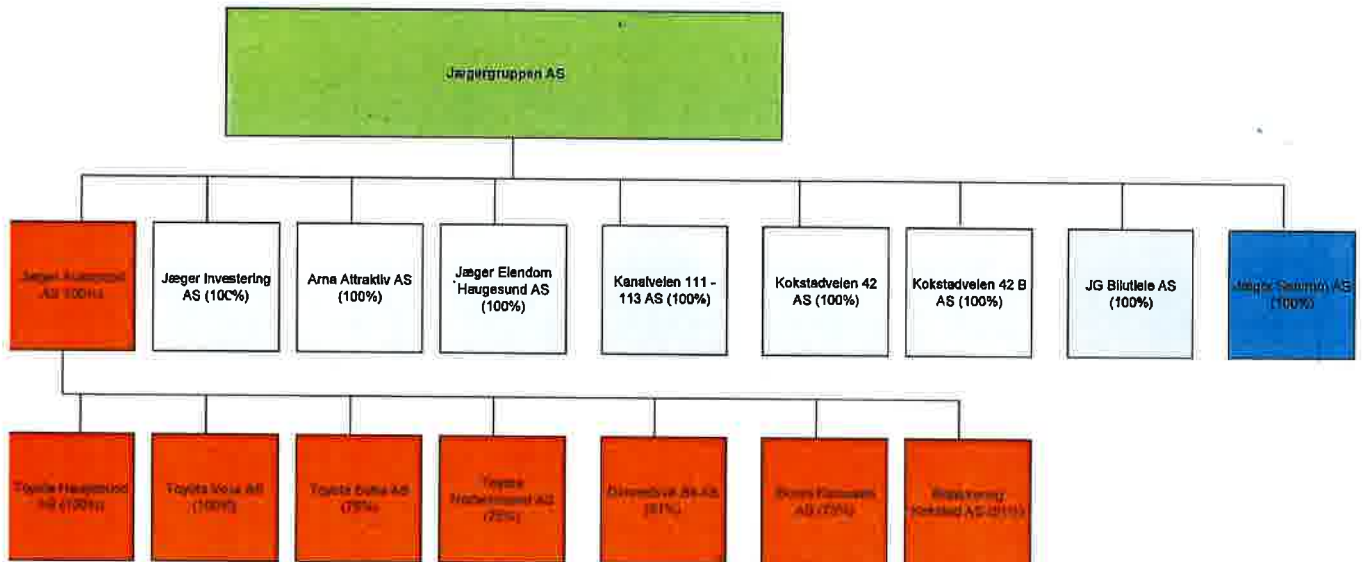
Jæger konsernet driver hovedsakelig med bilforhandler virksomhet. Det innbefatter salg av nybil, salg av bruktbil, salg av deler, mekanisk verksted og karosseriverksted med lakkering. Jæger konsernet har agentur for følgende bilmerker: Toyota, Lexus, BMW, Mini og Mitsubishi.

I tillegg til dette eier Jæger konsernet 5 næringsseidommer som i all hovedsak er leiet ut til bilforhandlerne i konsernet.

Konsernet har sin virksomhet i Vestland og Rogaland fylke i Norge. Konsernet har ikke internasjonal virksomhet.

Jæger konsernet er familieeiet, og eies av 6 ulike holdingselskaper som representerer 3 generasjon eierskap. Jæger konsernet ble grunnlagt i 1928.

Som det fremgår av organisasjonskartet (se under) er det selskapet Jægergruppen AS som er konsernspiss.



2.2. Interne retningslinjer

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet i konsernet er bra og det arbeides kontinuerlig med forbedringer. Det har ikke vært skader eller ulykker av vesentlig art i 2025. Uønskede hendelser blir dokumentert og gjennomgått. Opplysninger om årets sykefravær er gitt i det enkelte datterselskapets årsberetning.

Likestilling

Konsernet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Konsernet har i sin likestillingspolicy innarbeidet forhold som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som lønn, avansement, og rekruttering. Like fullt er det en kjensgjerning at bransjen er mannsdominert. Av konsernets 358 medarbeidere er 49 kvinner. Disse er representert i de ulike avdelingene i konsernet. Konsernet er forholdsvis fleksibelt i forhold til arbeidstidsordninger for de jobber der dette er mulig. Andelen av ansatte som jobber deltid, er noe høyere blant kvinner og tilsvarende er omfanget av overtid noe høyere blant menn.

Se årsberetningene for selskapene om redegjørelsesplikt etter likestilling- og diskrimineringsloven.

Tiltak for å hindre diskriminering mv.

Konsernet arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

For å bidra til dette, har bedriften blant annet etablert rutiner for rekruttering, hvor søkere fra underrepresenterte grupper oppfordres til å søke. Det er også foretatt en gjennomgang av kriteriene for karriereutvikling og lederstillinger i bedriften.

Konsernet har varslingskanaler gjennom personalhåndbok som er digital. Siden konsernet både har BMW og Toyota forhandlere, og hvert av disse er knyttet opp mot BMW Norge og Toyota Norge sine datasystemer er det ikke felles portal for alle ansatte i konsernet. Alle BMW ansatte har denne portalen. Det kopieres inn bilde her for dokumentasjonsformål.

» Håndbøker » Personelhåndbok » Vern mot diskriminering

Vern mot diskriminering

Q Sø

Søk i håndbøker

Slik er det hos oss

Hos oss skal ingen forskjellsbehandles på grunn av rase, kjønn eller annet på en måte som er i strid med norsk lov.

Lovverk

Forbud mot diskriminering

Det er fastsatt en rekke forbud om diskriminering i norsk lov, særlig i likestillings- og diskrimineringsloven og arbeidsmiljøloven. Arbeidsmiljøloven beskriver dette slik:

- (1) Direkte og indirekte diskriminering på grunn av politisk syn, medlemskap i arbeidstakerorganisasjon eller alder er forbudt.
- (2) Trakassering og instruks om å diskriminere personer av grunner nevnt i første ledd anses som diskriminering.
- (3) Bestemmelsene i dette kapittel gjelder tilsvarende ved diskriminering av arbeidstaker som arbeider deltid eller er midlertidig ansatt.
- (4) Ved diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon i forbindelse med fødsel og adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuellorientering, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk gjelder likestillings- og diskrimineringsloven.

☑ Forbud mot diskriminering

Unntak fra diskrimineringsforbudet

Det er enkelte unntak fra diskrimineringsforbudet. Det vil si at det er adgang til å forskjellsbehandle dersom dette har et saklig formål og ikke uforholdsmessig og det anses som nødvendig m.m.

☑ Unntak fra diskrimineringsforbudet

avonova

Mine sider

Her har du oversikt over oppgaver som er relevante for deg og ditt arbeidsforhold. Informasjonen er personlig og kun tilgjengelig for deg og din leder.

Personal



Min ferie

Registrer og se oversikt over dine feriedager.



Mitt fravær

Registrer og se oversikt over ditt fravær.



Min kompetanse

Registrer og se oversikt over dine kurs.



Mine timer

Registrer og se oversikt over dine timer.

HMS



Mine hendelser

Registrer avvik og uansikede hendelser.



Min sikker jobbanalyse

Kartlegg hvordan jobben kan gjennomføres på en trygg måte.



Les HMS-håndbøker

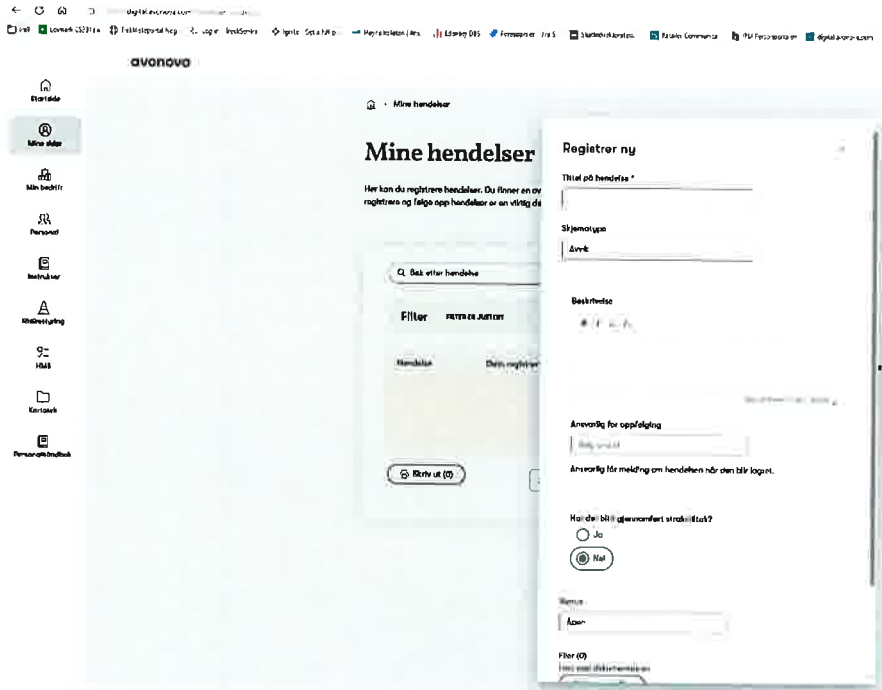
Se oversikt over bedriftens HMS-arbeid.



Les instruksjoner

Se hvilke sikkerhetsrutiner som skal følges.

- Startside
- Mine sider
- Min bedrift
- Personal
- Instruksjer
- Realtidsstyring
- HMS
- Kartotek
- Personelhåndbok



Alle de som er ansatt i Toyota delen av konsernet har har denne portalen. Det kopieres inn bilde her for dokumentasjonsformål.

[Personalhåndbok](#) / [Helse, miljø og sikkerhet](#)



Varsling av kritikkverdige forhold

Innholdsfortegnelse

Rutine for intern varsling av kritikkverdige forhold

Formål med rutinen

Formålet med denne rutinen er å sikre at eventuelle kritikkverdige forhold i bedriften kommer frem i lyset, slik at det kan iverksettes tiltak mot forholdet. For å oppnå dette ønsker bedriften å legge til rette for at arbeidstakere og innleide på alle nivåer skal kunne føle seg trygge på å varsle internt om slike forhold, uten at dette får negative konsekvenser for arbeidstaker.



Varsling av kritikkverdige forhold

INNHOLD:

Relatert innhold

 [Varslings skjema](#)

Informasjon om HR/HMS

Konsernet har utførlige policy'er, retningslinjer og instruksjoner knyttet til arbeidsmiljø og arbeidstakeres rettigheter mv. Vi er omfattet av arbeidsmiljøloven og opptatt av trivsel og inkludering for alle medarbeidere. Personalhåndboken har egen del om HMS.

2.3. Målsetning og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets leverandører.

2.4. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen

Selskapet foretar løpende vurderinger av risiko¹ for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforbindelser.

Selskapet kartlegger også løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforbindelser.

¹ Med «risiko» menes sannsynligheten for at negative forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inntreffer, og hvor alvorlig de negative konsekvensene vil kunne være for de berørte.

I kartleggingsarbeidet benytter selskapet en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har selskapet fått en systematisert oversikt over leverandørene til konsernet. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapssystemene, opprettes en fullstendig oversikt over selskapets leverandører.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE) og selskapsstruktur.
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over leverandørene med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Klassifiseringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på klassifiseringsregler opprettet i plattformen. Ignite Procurement AS har opprettet følgende klassifiseringsregler relevante for selskapets leverandørkjede: geografi, bransje, type produkt og tjeneste. Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter definerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet innhentet ytterligere dokumentasjon og informasjon om leverandørene som ble klassifisert som høy risiko.
6. Basert på funnene i punkt 4 og 5, vil selskapet vurdere hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet vil vurdere hvor stor påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
7. Selskapet vil involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøye: i plattformen er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punkt 3.3 under fremkommer følgende opplysninger generert av analyseverktøyet i plattformen:

- a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer relevant som selskapets aktsomhetsvurdering
- c. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har opplyst:
 - a. At deres virksomhet er omfattet av åpenhetsloven
 - b. At det er utført aktsomhetsvurderingen av virksomheten i tråd med kravene åpenhetsloven
 - c. At resultatet av aktsomhetsvurderingen er nedfelt i en rapport i tråd med kravene i åpenhetsloven
- d. Nærmere klassifisering av selskapets førsteleddsleverandører basert på risikoprofilene høy, medium og lav.
- e. Oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører hvor det er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over.

Relevante forhold ved aktsomhetsvurderingene er blant annet:

- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsarbeid. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2.5. Aktsomhetsvurderinger av selskapets egen virksomhet

På generell basis må det kunne sies at virksomheten som Jæger konsernet driver medfører lav risiko for negativ påvirkning i åpenhetslovens forstand. Det er ikke identifisert faktiske brudd på menneskerettigheter i Jæger konsernet, ei heller vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Fra konsernnivå er spesielt etikk, bærekraft, menneskerettigheter og arbeidsforhold i fokus. Det arbeides med å ivareta menneskerettigheter og gode arbeidsforhold. Vi har som mål å unngå å forårsake eller bidra til negativ innvirkning på menneskerettighetene i egen virksomhet, og rette opp slik påvirkning dersom den oppstår. Vi anerkjenner de grunnleggende rettighetene til ansatte til å bestemme om de ønsker å være representert av en fagforening eller arbeidstakerorganisasjon, og respekterer ansattes og deres fagforeningers rett til å forhandle om tariffavtaler. Vi arbeider for å sikre at diskriminering ikke forekommer. Vi aksepterer ingen form for barnearbeid, sløvearbeid eller menneskehandel.

Styrene i selskapene i konsernet har overordnet ansvar for at åpenhetsloven overholdes. Konsernspiss Jægergruppen AS har ansvaret for å koordinere og organisere konsernets arbeid med å gjennomføre og offentliggjøre aktsomhetsvurderingen. Videre har konsernet identifisert de forretningsområder som er relevant å kartlegge etter loven. Disse er konsernets egne arbeidsforhold og ansettelsesprosesser (HR) og leverandører.

2.6. Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Vi har 957 direkteleverandører som er med i analysen som kjøres av Ignite.

Våre hovedleverandører er Toyota Norge AS og BMW Norge AS. Begge er en del av hvert sitt globale konsern. Disse leverandørene har egne redegjørelser etter Åpenhetsloven.

Vi har en del øvrige leverandører av fellestjenester som; Handelsbanken, Tryg forsikring, Nordea Liv, Howden, Deloitte, RSV rengjøring, Eviny, BKK etc.

Vi har en policy på at alle våre leverandører skal være anerkjente norske selskaper og vi etterstreber at alle leverandører skal være ordentlige og ryddige.

2.7. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Vi har til sammen 957 leverandører inne i leverandørregisteret. Inne i dette ligger det også leverandører som ikke brukes, men som ligger i regnskapssystemene av historiske og arkiveringspliktige årsaker.

Vi har satt en grense på omsetning NOK 100.000,- i 2025 for at leverandørene skal tas med i vurderingen.

Risikokartlegging er basert på bransjekode samt geografisk beliggenhet.

Kartleggingen viste at det var 25 leverandører som kom ut med høy risiko (se under). Vi har innhentet informasjon om de enkelte leverandørene og kommentert på hver av dem.

Kvam Kraftverk AS	Dette antar vi er en falsk positiv oppføring. Kvam Kraftverk er 100% eiet av Kvam kommune. Selskapet har opplyst om at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
Uno X Mobility Ncrge AS	Selskapet driver med salg av drivstoff, ladestasjoner etc. Selskapet er eiet av Reitan gruppen. Selskapet har opplyst om at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
Grønvolds Bildemontering AS	Selskapet driver med bildemontering, salg av brukte deler og gjenvinning. Selskapet har opplyst om at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
St1 Norge AS	Selskapet driver med salg av drivstoff, ladestasjoner etc. Selskapet er en del av Shell. Selskapet har opplyst om at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
Berner AS	Selskapet driver med salg av diverse verktøy og innredninger. Selskapet har opplyst om at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
Univar B.V Norge AS	Selskapet driver med salg av diverse kjemikalier. Selskapet er en del av et internasjonalt konsern. Selskapet opplyser at de følger og har egen policy for safety, sustainability, diversion and inclusion. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
Norsk Gjenvinning AS	Selskapet driver med avfallshåndtering og resirkulering. Selskapet har opplyst om at de følger Åpenhetsloven i forhold til

egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.

Valvoline oil AS

Selskapet driver med salg av olje, smøreprodukter og rengjøringsprodukter. Selskapet har opplyst om at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.

BKK Nett AS

Dette antar vi er en falsk positiv oppføring. BKK Nett er en del av Eviny som er et av landets største kraft konsern eid av vestlandskommuner og Statkraft. Selskapet har opplyst om at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.

Corrosafe AS

Dette er et bilverksted som er en del av Dinitro Senter kjeden. De driver med rustbeskyttelse av biler. Selskapet opplyser om at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.

Franzefoss Gjenvinning AS

Selskapet driver med avfallshåndtering og resirkulering. Selskapet har opplyst om at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.

Gasnor AS

Selskapet er eiet av Molgas Energy Group som er et spansk eiet energikonsern. Det er et av de ledende europeiske energikonsernene. Selskapet opplyser om at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.

Haugaland Kraft AS

Dette antar vi er en falsk positiv oppføring. Selskapet er eiet av en rekke kommuner og lokale kraftlag i sunnhordaland. Selskapet opplyser om at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Vi vurderer

dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.

- Positiv Reklame AS Dette er et lite bergensbasert reklame og markedsføringselskap. Vi har hatt et kundeforhold til dem i over 15 år og kjenner de ansatte. Dette er seriøse aktører som vi har tillitt til ivaretar Åpenhetslovens bestemmelser. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
- Rogaland Bildeler AS Selskapet er en del av Autcirc konsernet og rapport for åpenhetsloven er tilgjengelig på konsernets nettside. Selskapet driver med bildemontering, salg av brukte deler og gjenvinning. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
- Securitas AS Selskapet driver med alarmhåndtering og sikkerhet. Det er en stor aktør i Norden. Selskapet opplyser at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
- Thor Holm Plastvarefabrikk AS Selskapet driver med bilutstyr og er en del av Pickupsenteret. Selskapet opplyser at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Rapporten ligger tilgjengelig på selskapets nettside. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
- Ojeleverandøren AS Selskapet driver med drivstoff og oljeprodukter. Selskapet er relativt lite og lokalt forankret. Selskapet har drevet i over 30 år i det lokale markedet. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
- Uno-X Mobility Norge Selskapet driver med drivstoff og oljeprodukter, bildemontering, salg av brukte deler og gjenvinning. Selskapet opplyser at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Rapporten ligger tilgjengelig på selskapets nettside. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.

Vestland Bygg AS	Dette er en ny leverandør. Selskapet holder til i Haugesund. Vi kjenner ikke til selskapet, og er i gang med utfyllende undersøkelser.
Nippon Gases Norge AS	Selskapet driver med gass og energi. Dette er et stort internasjonalt konsern. Selskapet opplyser at de følger Åpenhetsloven i forhold til egen virksomhet og også stiller krav til sine leverandører. Rapporten ligger tilgjengelig på selskapets nettside. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
Ragn Sells Autopart AS	Selskapet er et norskeiet resirkulerings selskap. Selskapet opplyser at de følger åpenhetsloven og rapport for åpenhetsloven er tilgjengelig på selskapets nettside. Selskapet driver med bildemontering, salg av brukte deler og gjenvinning. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
Nørscrap West AS	Selskapet driver med gjenvinning og avfallshåndtering. Selskapet opplyser at de følger etiske retningslinjer for både produksjon og menneskerettigheter og har en rapport tilgjengelig på deres hjemmeside. Vi vurderer dette som en troverdig leverandør og vi gjør ikke ytterligere undersøkelser.
Bergen Bildemontering AS	Dette selskapet er en del av Autcorc Norge. Se kommentar over om Rogaland Bildeler AS.

Vi har i årets kontroll ikke avdekket brudd på Åpenhetsloven.

3. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Dersom vi avdekker brudd på Åpenhetsloven hos en av våre leverandører vil våre tiltak være først å opprette dialog med leverandøren for å medvirke til å bruddet opphører og leverandøren følger loven.

Dersom dette ikke lar seg gjennomføre vil vi bytte ut leverandøren.

4. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

4.1. Innledning

Dersom vi innfører tiltak eller dialog med en leverandør, så vil vi arbeide kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene som er iverksatt og resultatene disse medfører.

5. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd som nevnt.

6. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Bergen 27.04.2026

Signaturer ledere og styrer:



Per Joachim Jæger

Daglig leder Arna Attraktiv AS
Daglig leder Kanalveien 111-113 AS
Styrets leder Jægergruppen AS
Styrets leder Jæger Automobil AS
Styrets leder Jæger Investering AS
Styrets leder Jæger Eiendom Haugesund AS
Styrets leder Toyota Haugesund AS
Styrets leder Kanalveien 111-113 AS
Styrets leder Kokstadveien 42 AS
Styremedlem Jæger Sentrum AS
Styremedlem Toyota Norheimsund AS
Styremedlem Arna Attraktiv AS
Styremedlem Toyota Sotra AS
Styremedlem Kokstadveien 42B AS

**Leif Kahrs Jæger**

Styrets leder Jæger Sentrum AS
Styrets leder Arna Attraktiv AS
Styrets leder Kokstadveien 42B AS
Styremedlem Jægergruppen AS
Styremedlem Toyota Haugesund AS
Styremedlem Jæger Investering AS
Styremedlem Jæger Automobil AS
Styremedlem Jæger Eiendom Haugesund AS
Styremedlem Kanalveien 111-113 AS
Styremedlem Kokstadveien 42 AS

**Kristian Jæger**

Styremedlem Jægergruppen AS
Styremedlem Jæger Automobil AS
Styremedlem Toyota Haugesund AS
Styremedlem Arna Attraktiv AS
Styremedlem Kanalveien 111-113 AS
Styremedlem Kokstadveien 42B AS
Styremedlem Kokstadveien 42 AS

**Jan Joakim Jæger**

Styremedlem Jægergruppen AS
Styremedlem Jæger Sentrum AS
Styremedlem Jæger Investering AS
Styremedlem Jæger Eiendom Haugesund AS
Styremedlem Kanalveien 111-113 AS
Styremedlem Kokstadveien 42B AS
Styremedlem Kokstadveien 42 AS

**Jens Petter Jæger**

Konsernsjef Jægergruppen AS
Styremedlem Jægergruppen AS
Styremedlem Toyota Voss AS
Styremedlem Kanalveien 111-113 AS
Styremedlem Kokstadveien 42B AS
Styremedlem Kokstadveien 42 AS
Styremedlem Toyota Haugesund Utleie AS


Ingrid Jæger


Styremedlem Jæger Automobil AS
Styremedlem Toyota Haugesund AS

**Tom Bondehagen**

Daglig leder Jæger Automobil AS
Styrets leder Toyota Sotra AS
Styrets leder Billakking Kokstad AS
Styrets leder Toyota Haugesund Utleie AS
Styremedlem Toyota Norheimsund AS
Styremedlem Eknes karosseri AS
Styremedlem Toyota Voss AS
Styremedlem Dimmelsvik Bil AS


Freddy Mossestad

Styrets leder Dimmelsvik Bil AS
Styrets leder Toyota Norheimsund AS
Styrets leder Eknes Karosseri AS
Styrets leder Toyota Voss AS
Styremedlem Toyota Sotra AS
Styremedlem Billakking Kokstad AS
Styremedlem Toyota Haugesund Utleie AS



Bernt Edvard Våge Bjørsvik
Daglig leder Dimmelsvik Bil AS
Styremedlem Dimmelsvik Bil AS



Svein Hogne Børven
Daglig leder Toyota Norheimsund AS
Styremedlem Toyota Norheimsund AS


EKNES
KAROSSERI AS

Eirik Eknes 5915 Hjemås
Tlf. 56 35 55 30 - Fax 56 35 55 31
Daglig leder Eknes Karosseri AS
Styremedlem Eknes Karosseri AS



Bjørn Inge Knudsen
Daglig leder Jæger Sentrum AS
Styremedlem JG Bilutleie AS
Styremedlem Billakking Kokstad AS



Severin Hope
Daglig leder Jæger Eiendom Haugesund AS
Styrets leder JG Bilutleie AS



Markus Vignæs Jæger
Styremedlem Jæger Sentrum AS



Marit Monsen
Styremedlem Jæger Sentrum AS



Torgeir Halvorsen
Styremedlem Toyota Haugesund AS



Roy Kaldheim
Daglig leder Toyota Haugesund AS



Joachim Vignæs Jæger
Styremedlem Jæger Investering AS



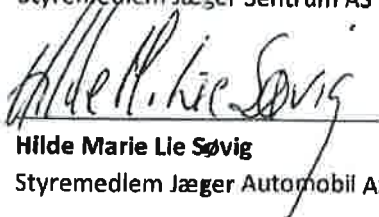
Tine Ulveseth
Daglig leder Toyota Sotra AS
Styremedlem Toyota Sotra AS



Øystein Stølen Erstad
Styremedlem Jæger Sentrum AS



Kurt Magne Hellanes
Styremedlem Jæger Sentrum AS



Hilde Marie Lie Søvig
Styremedlem Jæger Automobil AS



Bjørn Senderud

Daglig leder Toyota Voss AS



Terje Christiansen

Daglig leder Billakking Kokstad AS

Styremedlem Billakking Kokstad AS



Cathrine Eknes Jæger

Styremedlem Toyota Haugesund AS



Gina Vivan Gjerme

Styremedlem Jæger Automobil AS

Styremedlem Toyota Haugesund AS



Ronny Sell Teigland

Styremedlem Jæger Automobil AS



Anne-Christine Fiksdal

Styremedlem Jæger Sentrum AS



Ingeborg Jæger Thaulow

Styremedlem Jæger Sentrum AS

Tuva V. Jæger

Tuva Benedicte Vignæs Jæger
Styremedlem Jæger Investering AS

Johan-Fredrik Jæger Thaulow

Johan-Fredrik Jæger Thaulow
Styremedlem Jæger Investering AS